

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 1月 10日～ 2023年 1月 9日までの 3 年間

2. 内容

目標1：地域の小学校の子どもの保育園見学及び若者・中・高・大学生のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 2020年 1月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2020年 3月～ 受け入れを行う保育園や担当保育士への説明及び体制作り
- 2020年 3月～ 関係行政機関、学校との連携
- 2020年 1月～ 職員への周知及び自社のホームページによる取組の周知
- 2020年 4月～ 保育園見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を2023年 1月までに実施する。

<対策>

- 2020年 5月～ 検討会の設置
- 2020年 6月～ 法人内広報誌などによる職員への参観日実施についての周知
- 2020年 8月～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討